

Kann Innovationskultur dabei helfen, Fachkräfte zu finden und zu binden?

Und wenn ja, wo kriegen wir die Innovationskultur nur her?



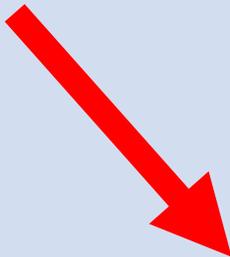
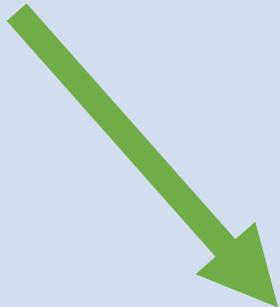
**INNOVANGELIST**

**(Evangelist für Innovationskultur)**

Kann Innovationskultur dabei helfen, Fachkräfte zu finden und zu binden?

Und wenn ja, wo kriegen wir die Innovationskultur nur her?

# Gallup Engagement Index 2024

Hohe Bindung	Dienst nach Vorschrift	Innerlich gekündigt
<p>14 %</p>  <p>9 %</p>	<p>78 %</p>  <p>67 %</p>	<p>19%</p>  <p>13 %</p>

# Was zeichnet Innovationskultur für Sie aus?



# Aspekte von Innovationskultur

Fokussierung  
auf  
Kunden-  
nutzen

Team-  
orientierung

Schnelles  
Feedback

Fehler-  
toleranz

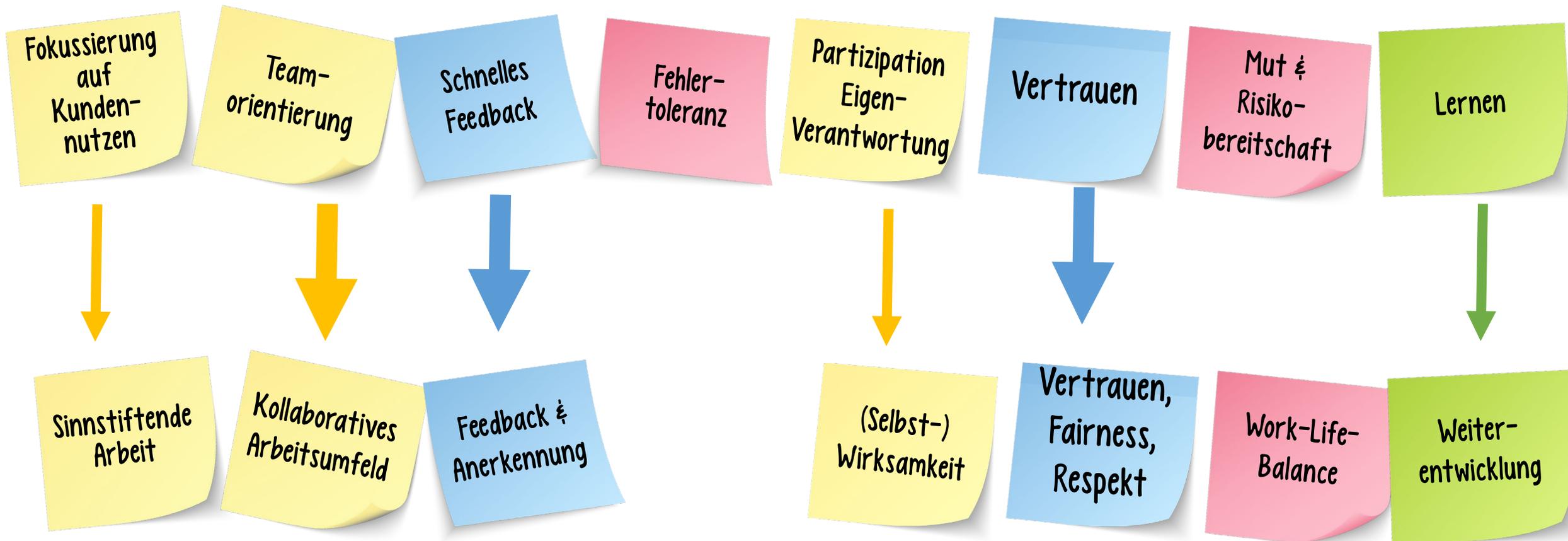
Partizipation  
Eigen-  
Verantwortung

Vertrauen

Mut &  
Risiko-  
bereitschaft

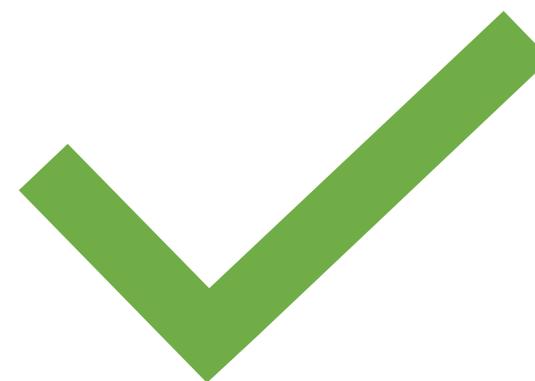
Lernen

## Aspekte von Innovationskultur



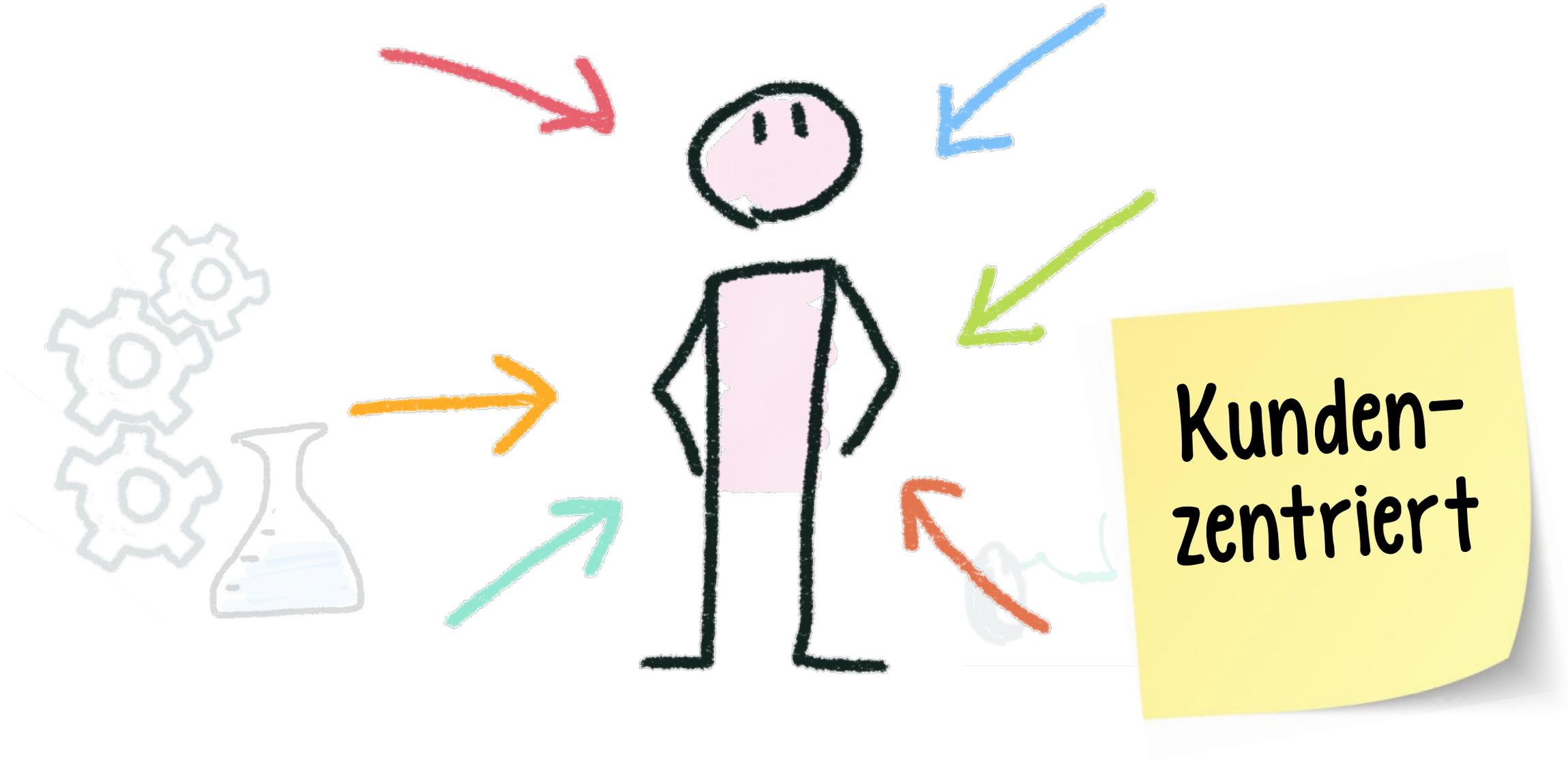
Welche Kultur bindet Fachkräfte?

Kann Innovationskultur dabei helfen, Fachkräfte zu finden und zu binden?



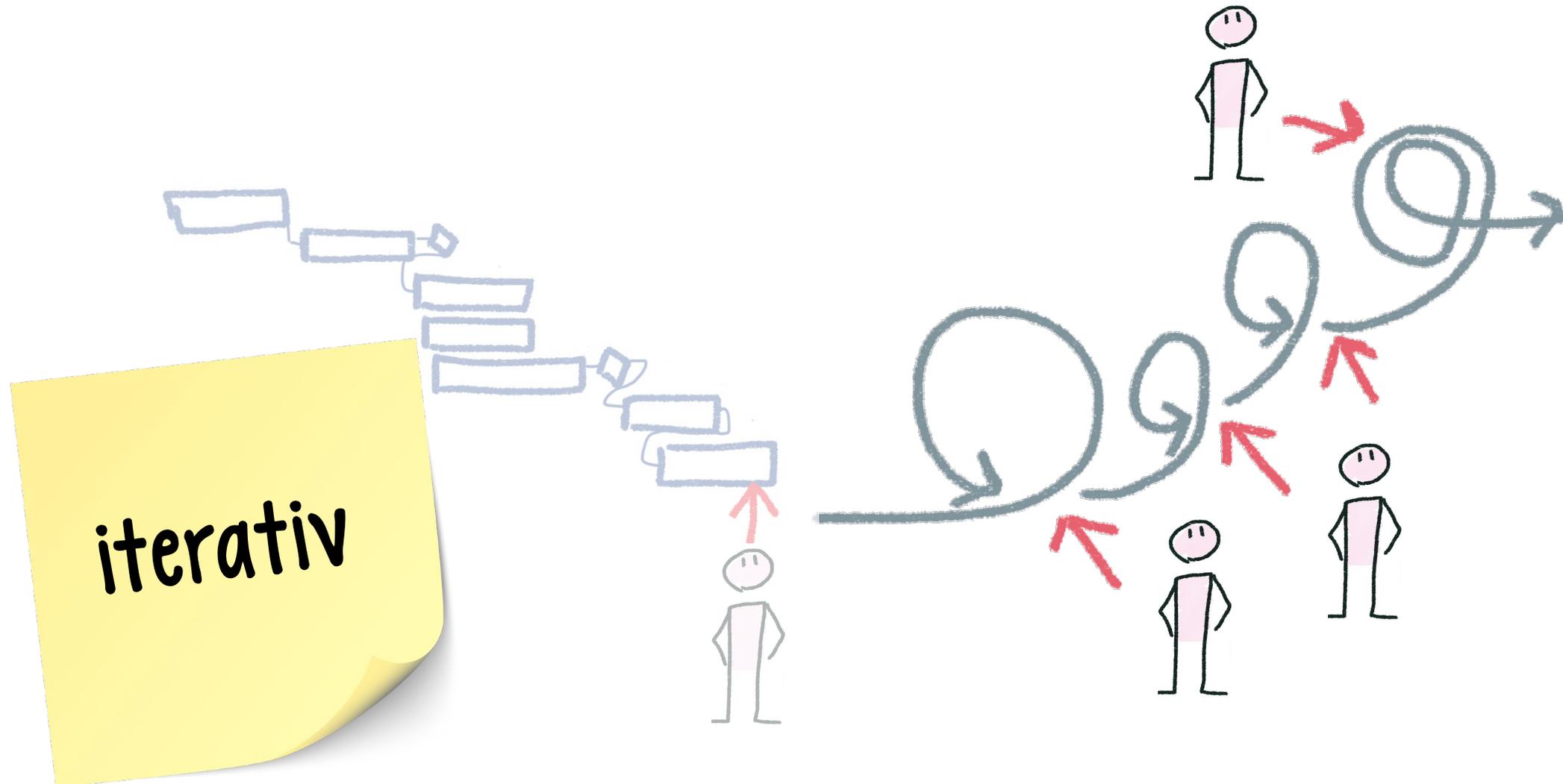
Wie können wir eine  
Innovationskultur etablieren?

# SKILLS & METHODEN



**Kunden-  
zentriert**

# VORGEHENSMODELL





MSC VENICE

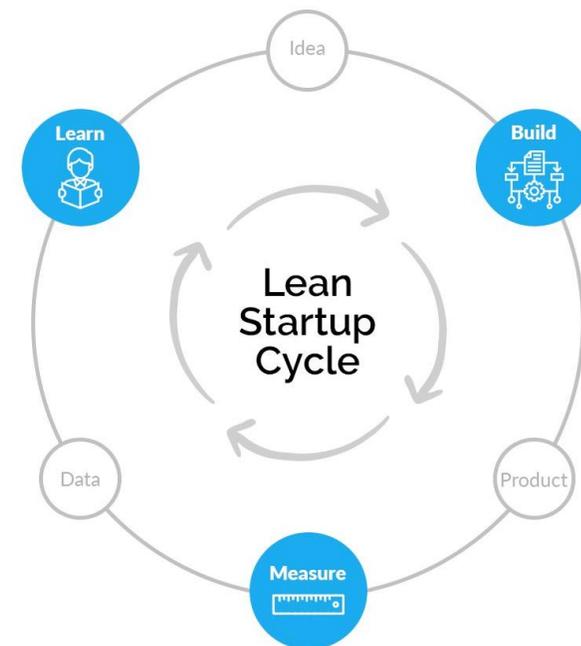
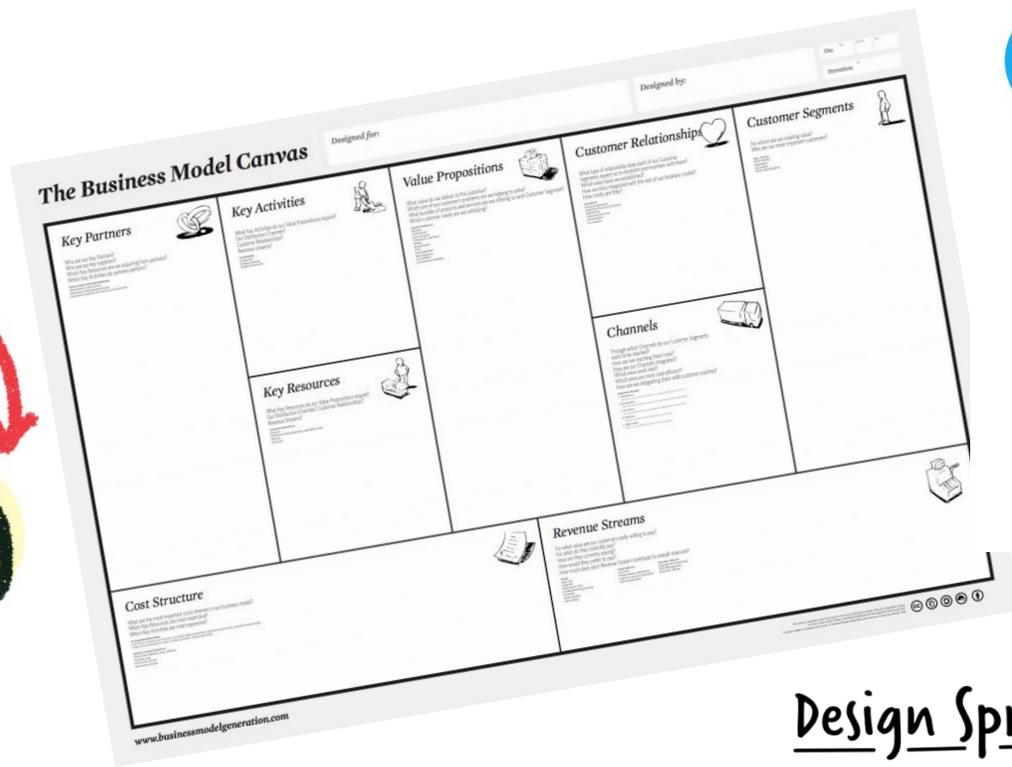
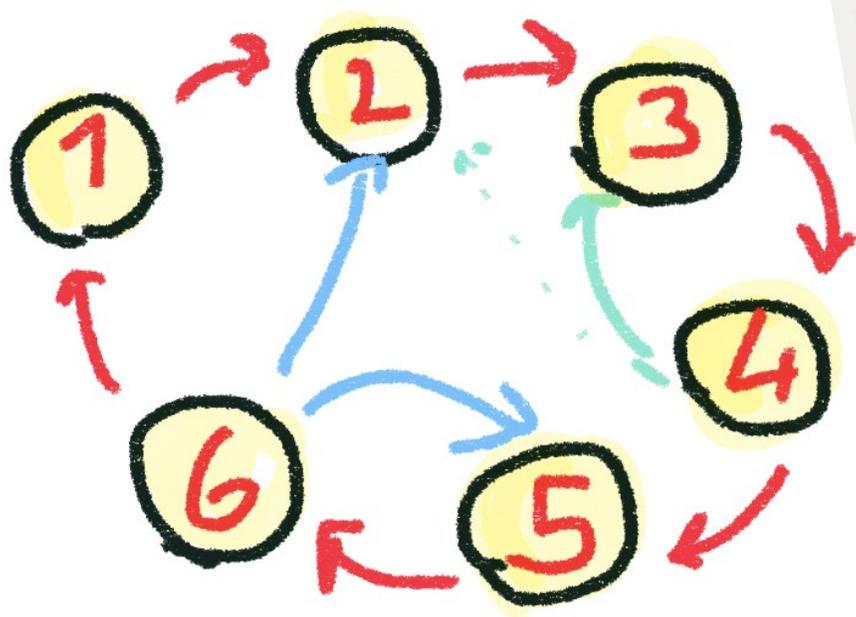


MSC VENICE

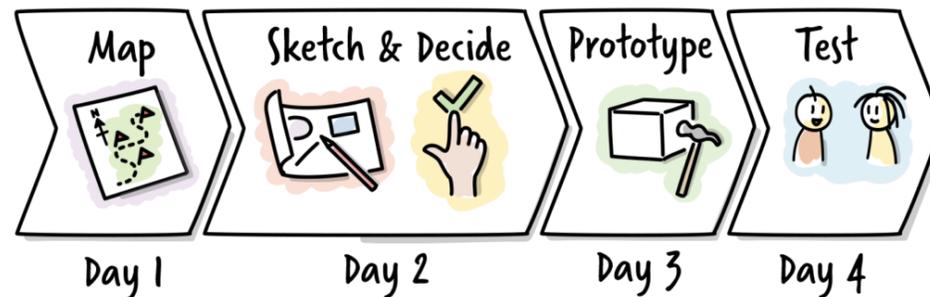
JAMES ROCKETS

ROCKET 1

# METHODEN UND TOOLS



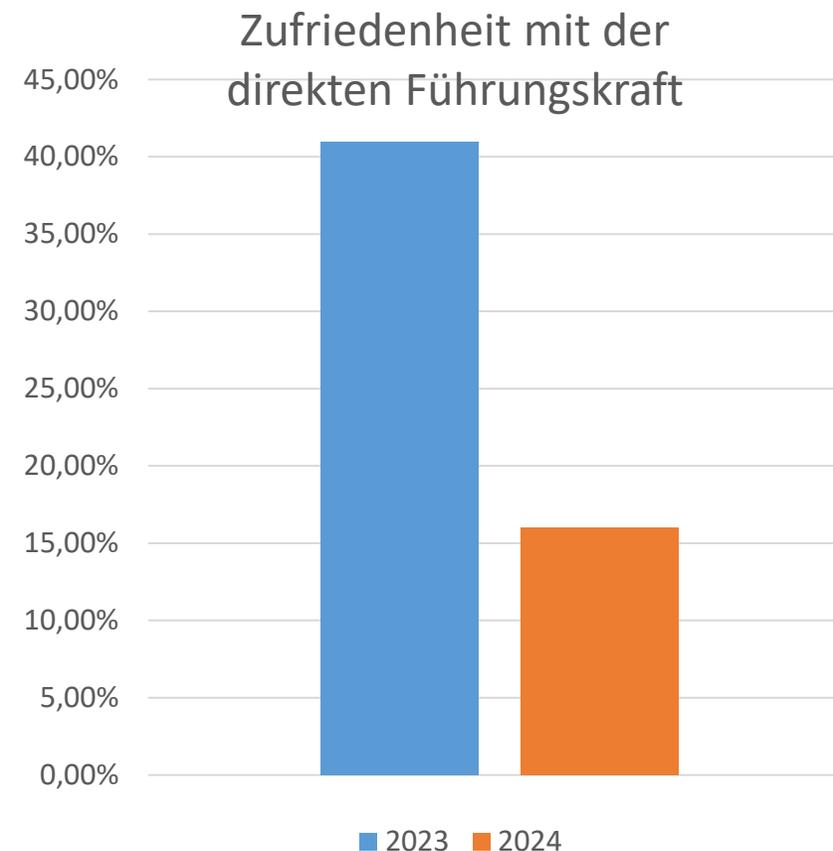
„DESIGN THINKING & Co“



# SKILLS & METHODEN FÜHRUNGSKRÄFTE

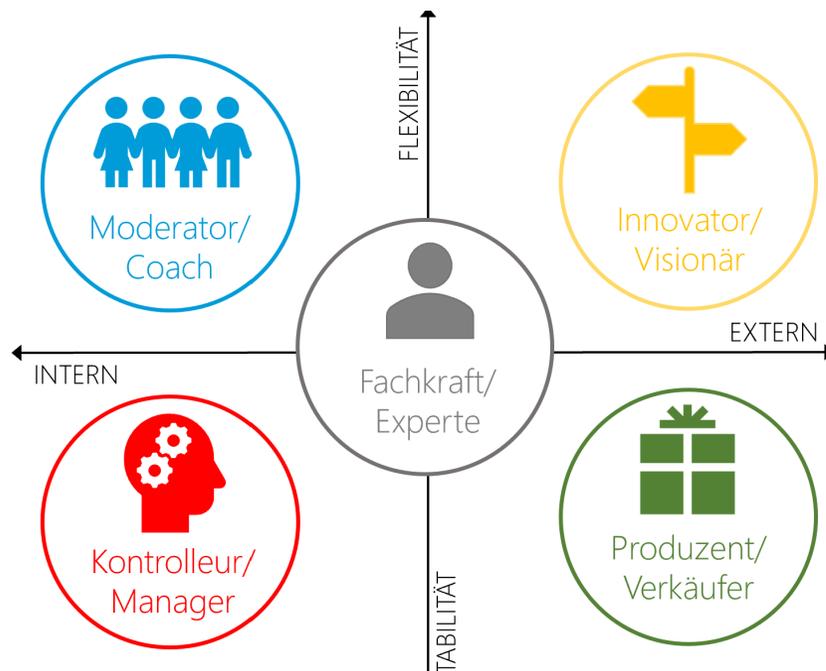
# Gallup Engagement Index 2024

„Menschen kommen zu Unternehmen und verlassen Führungskräfte“

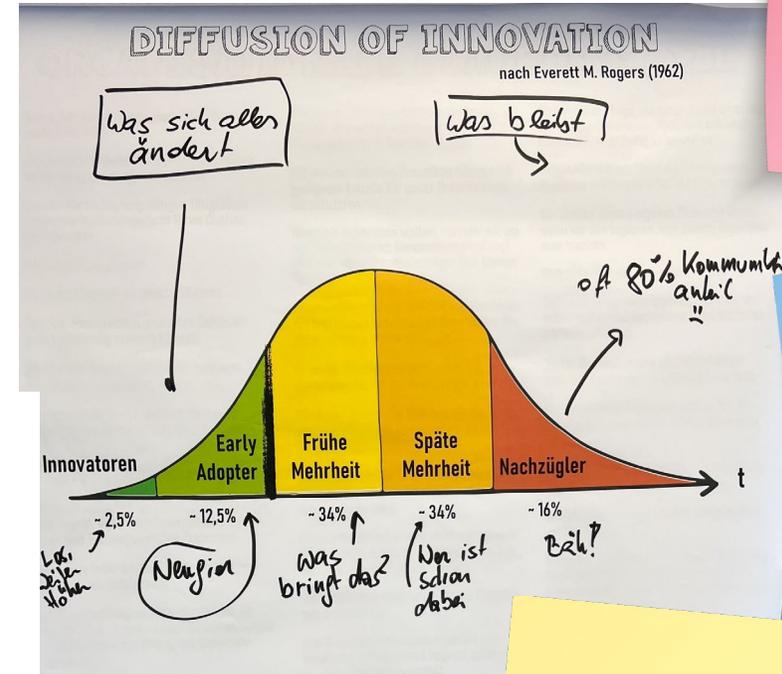


# Seit 2018: Führungskräfteentwicklung

- Umgehen mit Komplexität
- Agile Führung
- Verantwortung (wirklich) abgeben



COMPETING  
VALUES  
MODEL



Fehler-toleranz

Schnelles Feedback

Partizipation

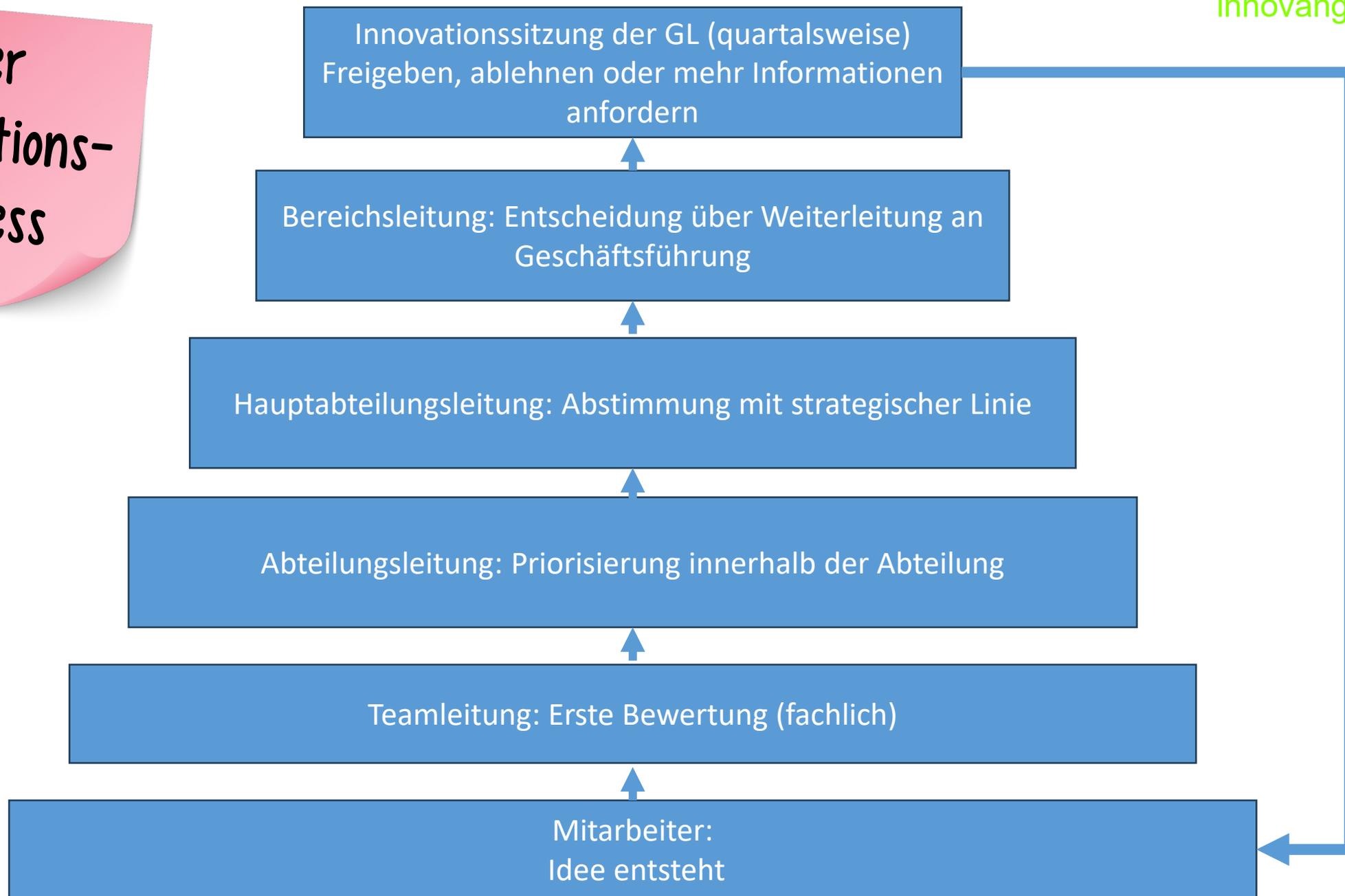
*„Ich wünsche mir  
Führungskräfte, die  
mutige Entscheidungen  
treffen“*

CEO eines großen Medienunternehmens



Mut &  
Risiko-  
bereitschaft

Der  
Innovations-  
Prozess



Der Apell verhält.

Die **Verhältnisse** bestimmen das Verhalten.

SKILLS & METHODEN

FÜHRUNGSKRÄFTE

STRUKTUREN

# Management-Praktiken

- 360°-Feedbacks
- Absatzziele
- Anreizmodelle
- Arbeitsortvorgaben
- Abteilungsstrukturen
- Arbeitszeiterfassung
- Assessment-Center
- Auslastungsoptimierung
- Balanced Scorecard
- Berechtigungsmanagement
- Best Practice übernehmen
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Bonussysteme
- Budgets und Budgetprozesse
- Business-Partner
- Chefparkplätze
- Compliance-Management
- Dienstwagenregelung
- Dresscodes
- Einzelbüros
- Feel-Good-Management
- Feste Arbeitsplätze
- Freigabe-Workflows
- Gesundheitsmanagement
- Gehaltsbänder
- Hierarchieverhältnisse
- Innovationsmanagement
- Investitionsanträge
- Investitionsplanung
- Jobtitel
- Kernarbeitszeiten
- Key-Accounting
- Kostenmanagement
- Kostensenkungsprogramme
- Kostenstellen
- Leistungsabhängige Vergütung
- Leitbilder
- Marktforschung
- Matrixstruktur
- Meetingregeln
- Meilensteine
- Mitarbeiterbefragungen (anonym)
- Mitarbeiterbeurteilung
- Mitarbeiterbindungsprogramm
- Mitarbeitergespräche
- Mitarbeiterinformationsworkshops
- Mitarbeiterrekrutierungsprämien
- Mitarbeiterüberwachung
- Numerische Ziele
- Organigramme
- Personalentwicklung
- Pflichtmeetings
- Plan-Ist-Vergleiche
- Prozessanweisungen
- Qualitätsmanagement
- Quoten
- RACI-Charts
- Reiserichtlinien
- Reportingstrukturen und -prozesse (Berichtswesen)
- Stellenbeschreibungen
- Stückkostencontrolling und -steuerung
- Talentprogramme
- Teambuildingevents
- Traineeprogramme
- Überstundenregelung
- Unternehmensberatung nutzen
- Unterschriftenregelungen
- Urlaubsregelung
- Vertriebsprovisionen
- Verursachungsgerechte Stundenbuchung
- Wachstumsziele
- Wasserfall-Projektmanagement
- Werteentwicklungsprogramme
- Wissensmanagement
- Zielvereinbarungen

# Management-Praktiken

**Vertrauen**

- Freigabe-Workflows?
- Reiserichtlinien?

- Zielvereinbarungen (individuell)?
- Individuelle Bonusvereinbarungen?

**Team-orientierung**

- 360°
- Abs
- Anr
- Arb
- Abf
- Arl
- As
- Au
- Balanced Scorecard
- Berechtigungsmanagement
- Best Practice übernehmen
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Bonussysteme
- Budgets und Budgetprozesse
- Business-Partner
- Chefparkplätze
- Compliance-Management
- Dienstwagenregelungen
- Dresscodes
- Einzelbüros
- Feel-Good-Management
- Feste Arbeitsplätze
- Freigabe-Workflows
- Gesundheitsmanagement
- Investitionsplanung
- Jobtitel
- Kernarbeitszeiten
- Key-Accounting
- Kostenmanagement
- Kostensenkungsprogramme
- Kostenstellen
- Leistungsabhängige Vergütung
- Leitbilder
- Marktforschung
- Mitarbeiterinformations-
- Numerische Ziele
- Organigramme
- Personalentwicklung
- Pflichtmeetings
- Plan-Ist-Vergleiche
- Prozessanweisungen
- Qualitätsmanagement
- Quoten
- RACI-Charts
- Reiserichtlinien
- Steuerungs- und
- Überstundenregelung
- Unternehmensberatung nutzen
- Schriftregelungen
- Regelung
- Provisionen
- verursachungsgerechte
- Stundenbuchung
- Wachstumsziele
- Wasserfall-
- Projektmanagement
- Werteentwicklungsprogramme
- Wissensmanagement
- Vereinbarungen
- steuerung
- Talentprogramme
- Teambuildingevents
- Traineeprogramme

SKILLS & METHODEN

FÜHRUNGSKRÄFTE

STRUKTUREN



Ich wette, dass auch in Ihrem Unternehmen Managementpraktiken im Einsatz sind, die im Widerspruch zu einer Innovationskultur stehen und sie deswegen verhindern.

Welche könnten das sein und welche wollen Sie als erstes auf den Prüfstand stellen?

Zeit für  
Ihre Fragen

Newsletter „Denkhäppchen vom Innovangelist“

jetzt kostenlos abonnieren:

<https://innovangelist.de/newsletter/>

# Kontakt

innovangelist.de



co@nuspa.de



innovangelist.de



Christian.Obad

Terminvereinbarung:

<https://christian-obad.youcanbook.me>