

NIEMAND IST KI-READY!

Warum kein Unternehmen "KI-ready" ist
– und warum das gut ist!

Psst! Es ist Zeit, einfach anzufangen.



by **Carsten Wittmann**



PROFIL CARSTEN WITTMANN



KI-BERATER

TÜV-zertifiziert

spezialisiert auf Strategie,
Compliance und Transition

Frankfurt am Main,
bundesweit



BACKGROUND

freiberuflicher
Unternehmensberater

Datenschützer

Lean Six Sigma Experte

Dozent für Change
Management



MEINE FIRMA

TUMAKI



MEIN VERSPRECHEN

KI - praxisorientiert,
verständlich, ganzheitlich





EINE ANALOGIE: DER ERSTE PC IM UNTERNEHMEN

Erinnern Sie sich an Ihren ersten PC im Unternehmen?

Keiner wusste genau, wohin die Reise geht.

Sie haben experimentiert und gelernt.

KI heute ist wie der erste PC damals.





WARUM JETZT ANFANGEN?



NEUGIERDE

Entdecken Sie neue Möglichkeiten, um akute Probleme und Engpässe zu lösen.



WETTBEWERBSVORTEIL

Nehmen Sie Nutzen aus KI mit, wenn Marktbegleiter noch überlegen oder strategisch paralysiert sind.



LERNEN

Verstehen Sie, wie KI in IHREM Unternehmen funktionieren kann und was sie dazu brauchen.



DISRUPTION

Verstehen Sie KI in Ihrer BRANCHE so gut, dass sie die Disruption kommen sehen (selbst machen).

Das kann niemand für Sie tun!

Auch die intelligenteste KI kennt nicht Ihre Kunden und deren Wünsche, Ihre Engpässe und Herausforderungen, Ihre bisherige Strategie, Ihre Stärken, Ressourcen und Grenzen, Ihre Daten und Prozesse, Ihre Systemlandschaft, Ihr Netzwerk ...



WARUM NICHT ABWARTEN?

Aus systemischer Sicht verstärkt KI die ohnehin hohe Komplexität und Dynamik eines „schwer steuerbaren“ Systems - inklusive globalem Wettbewerb.

KI beschleunigt Datenverarbeitung, Entscheidungsfindung und Interaktionen, wodurch sich das Gesamtsystem noch unvorhersehbarer entwickelt.

Dem können Unternehmen nur mit einer guten Strategie, agiler KI-Kompetenz in einem stabilen und kooperativen Netzwerk begegnen.

**Nur wenn wir als Menschen erfolgreich kooperieren,
können wir mit der KI-Welt Schritt halten.**



WAS SIE BRAUCHEN: DIE DIMENSIONEN FÜR ERFOLG



FOKUS AUF MENSCHEN

Die rot und orange markierten Dimensionen verändern sich nur langsam, weil sie hauptsächlich bei oder zwischen Menschen stattfinden. Gerade diese Dimensionen sind aber erforderlich, um viele der anderen Dimensionen zu ermöglichen.

Bei vielen technischen Unternehmen wurden menschliche Aspekte gerne vernachlässigt. Und aus systemischer Sicht besteht erheblicher Bedarf, Agilität, Kooperation und Netzwerkdenken über das bisherige Maß hinaus zu fördern.

Technische Aspekte sind verantwortlich für den Erfolg einzelner Projekte.

Menschliche Aspekte sind verantwortlich für das Gelingen der gesamten Transformation.



KI MANIFEST – MEIN VORSCHLAG

STRATEGISCHE AUSRICHTUNG

- 1. Wir setzen KI strategisch ein.** Wir nutzen KI nicht als Selbstzweck, sondern immer gezielt, um unsere strategischen Ziele zu erreichen und echten Mehrwert zu schaffen.
- 2. Wir integrieren KI in unsere Prozesse.** Wir vermeiden Insellösungen und verankern KI fest in unseren bestehenden Abläufen und Systemen. So schaffen wir nachhaltigen und skalierbaren Nutzen.

MENSCH-KI-ZUSAMMENARBEIT

- 3. Wir sehen KI als Partner, nicht als Ersatz.** Wir nutzen KI, um menschliche Fähigkeiten sinnvoll zu ergänzen und zu erweitern. Die Zusammenarbeit zwischen Mensch und Maschine steht für uns immer im Mittelpunkt.
- 4. Wir handeln verantwortlich, ethisch und transparent.** Wir setzen KI verantwortungsvoll und ethisch bewusst ein, sorgen für Transparenz in Entscheidungen und schaffen Vertrauen bei Mitarbeitenden, Kunden und der Gesellschaft.

KULTURELLE VORAUSSETZUNGEN

- 5. Wir leben Mut und Agilität als Unternehmenskultur.** Wir treiben Veränderungen aktiv voran, experimentieren offen mit KI und lernen schnell aus unseren Erfahrungen. Unsere Unternehmenskultur ist offen, agil und fehlertolerant.
- 6. Wir bauen KI-Kompetenzen konsequent auf.** Wir befähigen unsere Mitarbeitenden, KI-Anwendungen zu verstehen, kritisch zu hinterfragen und verantwortungsvoll einzusetzen. Dazu bilden wir sie gezielt, frühzeitig und kontinuierlich weiter.
- 7. Wir vernetzen uns und tauschen Wissen aus.** Wir stehen im engen Austausch mit anderen Unternehmen, Forschungseinrichtungen und Verbänden, um schnell zu lernen und bewährte Best Practices frühzeitig umzusetzen.

OPERATIVE UMSETZUNG

- 8. Wir gewährleisten hohe Datenqualität und -verfügbarkeit.** Wir sorgen dafür, dass unsere relevanten Daten stets hochwertig, strukturiert und zugänglich sind. Sie sind die Grundlage für erfolgreiche KI-Anwendungen.
- 9. Wir steuern KI-Risiken aktiv durch klare Governance.** Wir definieren eindeutige Richtlinien und Verantwortlichkeiten und etablieren eine proaktive Risikosteuerung für den Einsatz von KI.
- 10. Wir lernen kontinuierlich und führen KI schrittweise ein.** Wir testen KI-Lösungen zunächst in Pilotprojekten, sammeln systematisch Erfahrungen, integrieren Feedback und skalieren Schritt für Schritt. Wir überprüfen unsere Strategien regelmäßig und passen sie flexibel an.
- 11. Wir erfüllen konsequent Datenschutz und KI-Compliance.** Wir erfüllen regulatorische Vorgaben zuverlässig und integrieren Datenschutz und Compliance aktiv in jede KI-Lösung. Dabei sorgen wir für eine transparente Dokumentation und nachvollziehbare Prozesse.



HINEINWACHSEN IN DIE KI-WELT

LEVEL 1: ERFAHRUNG MIT KI IM ALLTAG

- nutzen Sie KI-Tools in Ihrer täglichen Arbeit, z.B. ChatGPT
- machen Sie sich und die Mitarbeiter im Prompting fit
- erstellen Sie ein kurzes KI-Manifest mit Zielen, Werten, Regeln
- Strategie-Workshop im Management
- Reifechecks über Daten, Systeme, Prozesse, Compliance
- KI-Frühstück, Podcast-Empfehlungen, KI-Sprechstunde

LEVEL 2: KI-PILOTPROJEKT(E) STARTEN

- setzen ein überschaubares Projekt mit klarem Nutzen und wenig Technologie um und berichten Sie darüber
- KI-Kennzahlen definieren
- wichtige Engpässe bei Reife angehen, z.B. bei Daten, APIs
- definieren Sie Verantwortungen und Entscheidungskriterien für KI-Ergebnisse und KI-Tools
- etablieren Sie einfache Compliance + Ethik, z.B. als Checkliste
- finden Sie weitere KI-Handlungsfelder und Integrationen

LEVEL 3: KI INTEGRIEREN UND WEITER ENTWICKELN

- nutzen Sie KI auch für Management-Prozesse
- integrieren Sie KI und KI-Betrieb in ihre Rollen + Job-Profile + Trainingspfade
- suchen Sie strategische KI-Komponenten für die Skalierung der Infrastruktur und Lernen der Organisation
- entwickeln und erproben Sie eine agile und KI-freundliche Kultur + Führung
- tauschen Sie sich mit anderen Firmen + Forschern aus
- überwachen Sie den verantwortungsvollen KI-Einsatz

STARTEN SIE JETZT, GANZ KONKRET!

P.S.: Anpassungen der Levels nach eigener Priorität / Reifegrad sind erwünscht.

BOTSCHAFTEN FÜR HELDEN



KI-Kompetenz wächst mit der Erfahrung – Ihre Erfahrung und die ihrer Organisation.

Sie dürfen gerne klein anfangen – dafür lieber mit offenem Mindset.

Niemand ist perfekt vorbereitet – aber jeder kann **STARTEN**, da wo er/sie ist. **JETZT!**